



## Förderinhalte und Voraussetzungen für Dein *kinderherzen-Stipendium*

### Das bringst Du mit:

- überdurchschnittliches Engagement und hohe Qualifikation
- aktive Tätigkeit in Kinderkardiologie, Kinderherzchirurgie, Kinderanästhesie, Kardiotechnik, spezialisierte Kinderkrankenpflege resp. Intensivpflege – Wir fördern interdisziplinär.
- Eigeninitiative bezüglich Auswahl und Durchführung des Weiterbildungsprogramms inklusive konkreter Lernziele und dafür geeigneter Ausbildungspartner\*innen, ferner auf dieser Basis Angaben zu Dauer und Kostenplan. Das Auswahlgremium kann hier ggf. beratende Angebote machen.

### Unser „Win-Win“-Prinzip:

- Wir fördern Deine Persönlichkeit und Expertise sowie gleichzeitig die entsendende Klinik. In die passt Dein Lernvorhaben. (keine rein individuelle Karriereförderung).
- Die Förderung bevorzugt bewährte, eher großvolumige und ausbildungserfahrene Institutionen.
- Bestehende Observerprogramme ohne praktisch-klinische Integration vor Ort können nur unterstützt werden, wenn die Inhalte konkret zu den gut zu begründenden Lernerwartungen passen.
- Maximaler Förderzeitraum ist *in der Regel* 3 Monate.

### Diese Bewerbungsunterlagen brauchen wir von Dir:

#### Motivationsschreiben an *kinderherzen*

- mit kurzer Darstellung der Berufsbiografie und der resultierenden Lernbedarfe, welches diese sind, warum diese nur auf diese Weise bzw. so besonders effizient zu erreichen sind
- wie/warum die entsendende Klinik davon profitiert („Win-Win“)

#### Detaillierter CV

- inklusive Benotungen, Zwischenzeugnissen, Examina
- ggf. Promotion, wichtigste Publikationen und Drittmittel
- ggf. Dokumentation zu überdurchschnittlichem Engagement im Fachgebiet und in jeweiligen Fachgesellschaften

#### Empfehlungsschreiben der entsendenden Institutsleitung

- Zeugnisscharakter
- Darstellung des Nutzens für Applikant\*in und Institution („Win-Win“)

#### Letter-of-Intent der aufnehmenden Institution

- inklusive einer konkreten Aussage zu Durchführung und Erreichbarkeit (ggf. auch Risiken hierfür) der angestrebten Lerninhalte
- Benennung der Ansprechpartner\*innen vor Ort inkl. Aussage zu deren Anwesenheit während des Aufenthalts

#### Separater Kostenplan als Exceltabelle

- Geplante Unterkunft inkl. Kosten bzw. Kostenschätzung
- Geplante Reiseroute inkl. Kosten bzw. Kostenschätzung
- Etwaige Gebühren
- Etwaige Versicherungen
- Sonstiges

## Bewertungskriterien für die Auswahlkommission

Im ersten Jahr hat das Weiterbildungsprogramm ein Fördervolumen bis zur **Obergrenze von 90.000€**. Es wird nach dem Prinzip **first-come-first-serve** zeitnah gewährt. Ausgeschlossen werden lediglich offensichtlich ungeeignete Vorhaben, die nicht ins Konzept passen und inadäquat erscheinen. Entsteht aufgrund einer hohen Anzahl an Bewerbungen eine Konkurrenzsituation um die verfügbare Fördersumme, bewertet die Auswahlkommission nach folgenden Kriterien, wessen Weiterbildung bezuschusst wird:

### Nach Erreichen einer Konkurrenzsituation (mehr Bewerbungen als verfügbare Mittel):

1. Qualität der Begründung des Vorhabens
2. Absehbarer Lernzuwachs
3. Qualität der Bewerberin oder des Bewerbers
  - detaillierter CV, inklusive Benotungen, Zwischenzeugnissen, Examina, Promotion, wichtigste Publikationen und ggf. Drittmittel
  - aktuelle Zeugnisse der Institutsleitungen
  - allgemeines Engagement im Fachgebiet und in jeweiligen Fachgesellschaften
4. Präzise Angaben zu konkreten Lernzielen und Lernerwartungen
5. Praxiselemente des geplanten Einsatzes
  - Besonders hoch bewertet werden klinisch-praktische Ausbildungen
6. Realisierbarkeit
  - allgemeiner administrativer Aufwand der Aufnahmeklinik
  - entscheidend sind Qualität und Konkretheit der Aussagen der aufnehmenden Institution zur Umsetzung der Lernziele zusätzlich zum Akzeptanzschreiben
7. Relevanz der angestrebten Weiterbildung für die entsendende Klinik
  - Konkrete Aussagen hierzu im begründenden Empfehlungsschreiben der Institutsleitung der entsendenden Klinik
8. Nachhaltigkeit und ethischer Wert des Vorhabens
9. Verteilungsfairness
  - ausgewogene Verteilung der Förderung zwischen den Subdisziplinen (Kinderkardiologie, Kinderherzchirurgie, Kinderanästhesie, Kinderkardiotechnik, Kinderintensivmedizin und Pflege)
  - genderfaire Verteilung wird ebenfalls angestrebt
  - faire Kostenverteilung zwischen der entsendenden Klinik und Förderer **kinderherzen**: Bevorzugt werden Bewerbungen mit weiterlaufendem Gehaltsengagement durch die entsendende Klinik (begründete Ausnahmen möglich).

### Was wir von Dir im Nachgang der Förderung erwarten:

- Detaillierter schriftlicher Bericht über die Realisierung des Lernzuwachses inklusive Bewertung der Gesamtumstände der Weiterbildung bezüglich Inhalten und administrativer Probleme.
- Vorlage eines „Letter of Reference“ der aufnehmenden Institution bezogen auf die Realisierung der zuvor definierten Lerninhalte.
- Zustimmung zur Verwertung des Erfahrungsberichts durch **kinderherzen** und ggf. publikatorische Zuarbeit an **kinderherzen**.
- Bereitschaft, etwaige Wünsche von **kinderherzen** zu Interviews oder filmischen Beiträgen positiv aufzunehmen.
- Bereitschaft, unseren Verein künftig zu unterstützen:
  - Unterbreite Vorschläge und Konzepte aufgrund Deiner gemachten Erfahrung, um die Weiterbildungsprogramme zukünftig weiter zu entwickeln
  - Alumni: Biete ggf. selbst ein Weiterbildungsprogramm an

### Kontakt:

Tanja Schmitz  
[tanja.schmitz@kinderherzen.de](mailto:tanja.schmitz@kinderherzen.de)  
0228 | 42 280-24